

КОМПАНИЙН НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГЫН СУРГАЛТ

Монголын компаниудын менежерүүд болон олон нийтийн харилцааны мэргэжлтнүүд мөн сэтгүүлч, иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын гишүүд болон бусад сонирхсон бүлгүүдийг Компанийн Засаглалын Хөгжлийн Төвөөс зохион байгуулж буй 2 өдрийн Компанийн Нийгмийн Хариуцлага /олон нийтийн хариуцлага/ сэдэвт сургалтанд урьж байна.

СУРГАЛТАНД ХАМРАГДСАНААР ТА:

- ❖ Монголын компаниудад Компанийн нийгмийн хариуцлага яагаад хэрэгтэй вэ?
- ❖ Компанийн нийгмийн хариуцлагын стандартуудад ямар үйл явц чухал ач холбогдолтой вэ?
- ❖ Дэлхийн компаниуд нийгмийн хариуцлагыг хэрхэн/ хэр зэрэг хэрэгжүүлж байна вэ?
- ❖ Компанийн нийгмийн хариуцлагыг хэрэгжүүлэхэд хамгийн анхны алхам нь юу вэ?
- ❖ Харилцааны тоглолтонд компанийн нийгмийн хариуцлагын стратеги ямар үүрэг гүйцэтгэх вэ?
- ❖ Хувьцаа эзэмшигчдийн уулзалтыг хэрхэн удирдах вэ? /олон талт сургалт/
- ❖ Компанийн олон нийтийн харилцаа хариуцлагатай холбоотой бусад ямар ямар чухал асуудлууд байгаа вэ?

СУРГАЛТЫН БҮТЭЦ:

Сургалт интерактив байдлаар оролцогчдын асуулт хариулт, кейс сургалт, харилцан бие биенийхээ туршлагаас суралцах боломжийг дэмжих аргаар явагдана.

БАГШ НАР:

Бүх багш нар нь олон улсын түвшинд бэлтгэгдсэн Монголын цорын ганц байгууллага болох Компанийн Засаглалын Хөгжлийн Төвийн сургагч багш нар хөтлөн явуулна.

СУРГАЛТЫН ТӨЛБӨР: 300 000₮ (CGDC-ийн гишүүн байгууллагууд 20% хөнгөлөлттэй)

Компани, аж ахуйн нэгжүүд өөрийн байгууллага дээрээ сургалт авах боломжтой (Төлбөрийн хөнгөлөлттэй байж болно). Төгсөгчдөд гэрчилгээ олгоно. Сургалтын төлбөрт холбогдох бүх зардлууд багтсан болно. Сурах бичиг, материал, танилцуулгаар бүрэн хангана.

ХОЛБОО БАРИХ:

Утас: 7000 8084, 991051111, 88978179

Цахим шуудан: info@cgdc.org.mn

Сэдэв	Цаг	Агуулга
Эхний өдөр		
Компанийн засаглалын үндэс: Зорилго: Компанийн Засаглалын ойлголт, ач холбогдлыг тайлбарлах	09.00-10.30	Бизнес өмчлөлийн хэлбэрүүд, Өмчлөл ба удирдлагыг салгах нь, Эзэн ба удирдлагын хоорондын харилцааны асуудал, түүх, тодорхойлолт, Компанийн засаглалын зарчмууд, дэлхий дахины чиг хандлага; Олон улсын компанийн засаглалын бүтэц, Монголын компанийн засаглалын кодекс, Компанийн засаглалыг үнэлэх нь
Цайны завсарлага	10.30-10.45	
ТУЗ-ийн үйл ажиллагаа Зорилго: Компанийн засаглалын үндэс болсон ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг тайлбарлаж хэлэлцэх	10.45-12.30	ТУЗ-ийн үүрэг роль, ТУЗ-ийн бүтэц, үйл ажиллагаа Стратеги боловсруулалт ба хэтийн зорилго; Чиглүүлэх ба удирдахын ялгаа, ТУЗ-ийн Хороодын үйл ажиллагаа (Аудитын, Нөхөн олговрын, Нэр дэвшүүлэх). ТУЗ-ийн гишүүдийг сонгож томилох, ажлыг нь үнэлэх
Өдрийн хоол	12.30-13.30	
Компанийн нийгмийн хариуцлага Зорилго: Компанийн нийгмийн хариуцлагыг зөв ойлгож бизнест хэрэгжүүлэх	13.30-15.00	Компанийн нийгмийн хариуцлагын ойлголт, түүнийг хэрэгжүүлэхийн ач холбогдол, оролцогч талуудын (худалдан авагч, нийлүүлэгч, хөрөнгө оруулагчид, ажиллагсдын) шаардлагаар үүсдэг асуудлууд, КНХ-ийн стратеги
Цайны завсарлага	15.00-15.15	

<p>Компанийн нийгмийн хариуцлага</p> <p>Зорилго:</p> <p>Оролцогч талуудтай харилцах асуудал, КНХ-ийн стандарт, шаардлагуудын системтэй танилцах</p>	<p>15.15-17.00</p>	<p>Компани гол оролцогч талуудаа таньж ач холбогдлоор эрэмбэлэх, зураглах, төлөвлөх, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа</p> <p>Компанийн нийгмийн хариуцлагын стандарт, зарчим түүнийг өөрийн үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх асуудлууд, Үйл ажиллагаагаа шударгаар явуулах болон засаглал</p>
<p>2 дахь өдөр</p>		
<p>ХАБЭА–н менежментийн систем</p> <p>Зорилго:</p> <p>Компанийн үйл ажиллагаанд ХАБЭА-н менежментийн систем нэвтрүүлэхийн ач холбогдол, ашгийг ойлгуулах</p>	<p>09.00-10.30</p>	<p>ХАБЭА-н менежментийн систем нь компанийн нийгмийн хариуцлагын бүрэлдэхүүн болох нь;</p> <p>ХАБЭА-н менежментийн систем нэвтрүүлэхийн ач холбогдол,</p> <p>ашиг;</p> <p>ХАБЭА-н менежментийн систем нэвтрүүлэхэд хийгдэх ажлууд үе шат</p>
<p>Цайны завсарлага</p>	<p>10.30-10.45</p>	
<p>ХАБЭА-н менежментийн системд удирдлагын дэмжлэг, оролцоо</p> <p>Зорилго::</p> <p>Байгууллагынхаа ХАБЭА-н менежментийн системийг чанартай ажиллуулахад удирдлагын дэмжлэг оролцоо чухал болохыг удирдлагуудад ойлгуулах</p>	<p>10.45-12.30</p>	<p>ХАБЭА-н талаар дээд удирдлагын хүлээх үүрэг амлалт;</p> <p>дээд удирдлагын ХАБЭА-н манлайллын загвар;</p> <p>ХАБЭА ба ажилтнуудын сэтгэл ханамж, тогтвор суурьшил.</p>
<p>Өдрийн хоол</p>	<p>12.30-13.30</p>	

<p>Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх нь</p> <p>Зорилго:</p> <p>Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхэд гүйцэтгэх удирдлагын үүрэг хариуцлагыг танилцуулах</p>	<p>13.30-15.00</p>	<p>ХАБЭА-н ажлыг зохион байгуулах бүтцийг бий болгох нь</p> <p>ХАБЭА-н төлөвлөлтийг хийх нь</p> <p>ХАБЭА-н сургалтыг бий болгох нь</p> <p>ХАБЭА-н хяналт , мэдээлэл, сайжруулалтыг бий болгох нь</p>
<p>Цайны завсарлага</p>	<p>15.00-15.15</p>	
<p>Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх нь</p> <p>Зорилго:</p> <p>Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхэд баримтлах ХАБЭА-н стандартууд, барилгын салбарын онцлог асуудлуудыг тайлбарлах</p>	<p>15.15-17.00</p>	<p>Барилгын аюулгүй ажиллагааны хамтарсан нэгдсэн төлөвлөгөө</p> <p>Уналтаас хамгаалах төлөвлөгөө</p> <p>Машин механизм тоног төхөөрөмжийн аюулгүй ажиллагааг хангах нь</p> <p>Онцгой байдлын үед ажиллах журам</p>